

CORESponsables D'UN PÔLE

À DEUX, AU SERVICE D'UN PÔLE DE L'UP

Quand c'est possible, ce duo sera composé d'un laïc et d'un prêtre ou d'un diacre. Envoyés par l'évêque pour un mandat de trois ans renouvelable, ils partagent la responsabilité :

- d'articuler le pôle au projet missionnaire de l'UP,
- de veiller à la mise en œuvre des projets du pôle.

ILS SE RÉPARTISSENT LES TÂCHES ET COMMUNIQUENT EFFICACEMENT

Au sein de cette coresponsabilité, par sa mission propre, le prêtre ou le diacre signifie et rappelle la dimension ecclésiale, relie le projet au Christ par l'Église et veille à la qualité évangélique de ce qui se vit et se réfléchit.

COORDONNENT LE PÔLE

- Réunions (convocation, animation, rapport)
- Répartition des tâches
- Suivi des tâches
- Rythme des réunions

METTENT EN ŒUVRE LES PROJETS, EN ÉQUIPE

- Élaboration et planification
- Mise en œuvre concrète
- Évaluation et évolution du projet

CRÉENT DES LIENS AVEC

- Le CUP (par la présence active aux réunions du CUP et le lien avec le RUP)
- Les autres pôles
- Les services du Vicariat

VEILLENT, AU SEIN DU PÔLE, À

- la complémentarité des personnes, des charismes, des compétences,
- la représentativité des paroisses,
- l'appel et le renouvellement des membres,
- la vie de l'équipe (communication, fraternité, gestion des conflits...).



« Il les envoya deux par deux... »

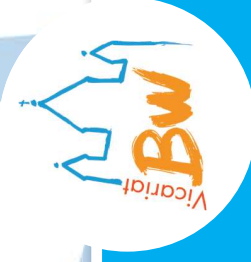
comme signe de la communion ecclésiale en complémentarité, en créativité, en compétences

PORTER UNE RESPONSABILITÉ À DEUX EST UN ATOUT

- pour traverser les difficultés ensemble et pour s'encourager mutuellement,
- pour la gestion des diverses tâches et le lien au sein du CUP entre les pôles/le projet pastoral,
- pour prendre soin de l'équipe et de chacun, renforcer l'équipe quand nécessaire.

COORDONNER ET ACCOMPAGNER UN PÔLE À DEUX EST UN DÉFI

- communiquer avant tout : exprimer chacun ses attentes et besoins, se concerter,
- s'organiser concrètement : qui fait quoi et comment ?
- rester vigilant au bon fonctionnement et pouvoir réajuster l'implication de chacun.



QUESTIONS À SE POSER EN TANDEM

En début de mission et lors des évaluations annuelles

- Quelle est ma motivation pour mon engagement dans ce pôle ? Ou'est-ce qui me tient tout spécialement à cœur ?
- De quoi ce pôle a-t-il besoin aujourd'hui ? (Les besoins ne sont pas les mêmes au début et après expérience de terrain...)
- Comment donner de la place à chacun dans l'équipe, construire la confiance ?
- En fonction de cela et au regard du schéma : quels sont les rôles/tâches importantes pour le bon fonctionnement du pôle : qui fait quoi ? Comment communiquons-nous et assurons-nous le suivi des tâches ?
- Dans notre fonctionnement à deux, qu'est-ce qui fonctionne bien, qu'est-ce qui a besoin d'être ajusté ?